Szczecińska Izba Pielęgniarek i Położnych
70-242 Szczecin ul. Ks. Bogusława 30
tel. (0-91) 432-98-61 * fax (0-91) 432-98-68
www.sipip.szczecin.pl , e-mail:sipip@sipip.szczecin.pl

SIPP/VIII-14/ /15 Szczecin, dnia 22.10.2015r.

Pan

Szanowny Panie,

obowiązek zabezpieczenia opieki pielęgniarskiej nad społeczeństwem polskim ciąży na władzy różnego szczebla. Od wielu lat środowisko pielęgniarskie informowało o tym, że w najbliższym okresie pojawi się problem z zapewnieniem kadry pielęgniarek i położnych. Na przestrzeni lat władze w Polsce nie podjęły działań, aby tego uniknąć. Występuje ogromny dysonans wiekowy pomiędzy osobami wykonującymi zawód.

W skrajnych przedziałach wiekowych wyraźnie widać brak zastępowalności pokoleń.
W przedziale do 30 roku życia liczba pielęgniarek stanowi 3,8%, natomiast w wieku powyżej 60 roku życia stanowi 15,9% ogółu zatrudnionych pielęgniarek i położnych. Najliczniejszy jest przedział wiekowy 50-60 lat i stanowi 34,6%.

Dane te wyraźnie wskazują na fakt, iż w najbliższych latach deficyt kadry pielęgniarskiej będzie się pogłębiał. Sytuacja ta może ulec zmianie przy natychmiastowym podjęciu decyzji dotyczących zmiany wynagrodzenia oraz warunków pracy pielęgniarek i położnych, bo tylko takie argumenty mogą przemówić do młodych ludzi, aby byli zainteresowani wykonywaniem naszych zawodów.

Zwracam uwagę na fakt, że w ostatnich latach tylko około 30% absolwentów kierunku pielęgniarstwo i położnictwo odebrało prawo wykonywania zawodu, które uprawnia do wykonywania zawodu.

W ostatnich miesiącach Ministerstwo Zdrowia próbuje zmienić sytuację, ale może to uczynić tylko w porozumieniu z Narodowym Funduszem Zdrowia (dla podmiotów, które mają podpisaną z nimi umowę) oraz dla podmiotów leczniczych, które są mu podległe. Pozostaje więc grupa pielęgniarek pracująca w innych strukturach, wobec tego nie podlegająca tym regulacjom.

Uprzejmie proszę o informację czy w związku z powyższą sytuacją przewidują Państwo dodatkowy wzrost wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych pracujących w żłobkach oraz domach pomocy społecznej. Jest to bardzo istotne, ponieważ wysoka fluktuacja kadry może utrudnić sprawowanie właściwej opieki nad powierzonymi tym instytucjom osobami.

Z poważaniem

Przewodnicząca Rady
Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych

Maria Matusiak

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DS.015.336.2015.MK Warszawa, dnia 4 listopada 2015 r.

Delegaci VI KZPiP
Członkowie NRPiP VI Kadencji
Przewodnicząca Naczelnej Komisji Rewizyjnej
Przewodnicząca Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych
Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej

Szanowni Państwo

W nawiązaniu do pism które przekazuję w załączeniu uprzejmie informuję, iż zgodnie z ustaleniami przyjętymi na spotkaniu które odbyło się w dniu 20 października 2015 r. w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej dotyczącym pielęgniarek i położnych zatrudnionych w domach pomocy społecznej, w załączniku przekazuję do wiadomości pismo kierowane do starostw w sprawie poprawy sytuacji płacowej tej oraz innych grup zawodowych, które wykonują swoją pracę na rzecz mieszkańców domów pomocy społecznej.

Z poważaniem

Prezes

G. Rogala-Pawelczyk

dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk

Załącznik:

Pismo MPiPS z dnia 29 października 2015 r. o sygn. DPS-V.076.7.2015.WW

Pismo NRPiP z dnia 21 sierpnia 2015 r. o sygn. NIPiP-NRPiP-DM.0025.277.2015

Pismo NRPiP z dnia 12 października 2015 r. o sygn. NIPiP-NRPiP-DM.0025.345.2015

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: (22) 327 61 61, fax (22) 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM.0025.345.2015

Warszawa, dnia 12 października 2015r.

13.X.15
DM-36

Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy
i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze

W nawiązaniu do pisma Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 21 sierpnia 2015 roku (znak: NIPiP-NRPiP-DM.0025.277.2015), zwracam się ponownie z prośbą o wspólne spotkanie przedstawicieli samorządu pielęgniarek i położnych z Panem Ministrem, Ministrem Zdrowia, przedstawicielami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w celu omówienia możliwości poprawy sytuacji zawodowej pielęgniarek i położnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

W kontekście zmian proponowanych w zakresie kontraktowania świadczeń zdrowotnych realizowanych przez pielęgniarki i położne, polegających na wypracowaniu rozwiązań systemowych mających na celu poprawę warunków pracy oraz podniesienie wynagrodzenia pielęgniarek i położnych, koniecznym i zasadnym wydaje się rozważenie możliwości podobnych działań w stosunku do pielęgniarek i położnych pracujących w domach pomocy społecznej.

Ze względu na wagę przedmiotowych zagadnień byłabym wdzięczna za ustalenie terminu spotkania w możliwie krótkim czasie.

Z poważaniem

Wiceprezes NRPiP

Teresa Kuziara

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: (22) 327 61 61, fax (22) 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM.0025.277.2015 Warszawa, dnia 21 sierpień 2015r.

wysłano 21. 08. 2015

Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy
i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, zwracam się z prośbą o wspólne spotkanie przedstawicieli samorządu pielęgniarek i położnych z Panem Ministrem, Ministrem Zdrowia, przedstawicielami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w celu omówienia możliwości poprawy sytuacji zawodowej pielęgniarek i położnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej.

W kontekście trwających rozmów z kierownictwem Ministerstwa Zdrowia w zakresie zmian w kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych realizowanych przez pielęgniarki i położne, wypracowania rozwiązań systemowych mających na celu poprawę warunków pracy oraz podniesienie wynagrodzenia pielęgniarek i położnych, koniecznym i zasadnym wydaje się rozważenie możliwości analogicznych działań w stosunku do pielęgniarek i położnych zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

Ze względu na wagę powyżej wskazanych zagadnień byłabym wdzięczna za ustalenie terminu spotkania w możliwie krótkim czasie.

Z poważaniem

Prezes NRPiP

dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10, tel.: (22) 327 61 61, fax (22) 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Elżbieta Seredyn
Podsekretarz Stanu

Warszawa, 28 października 2015 r.

DPS-V.076.7.2015.WW
L.dz. 8505

Pani/Pan Starosta
(Wszyscy)

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informuję, że w dniu 23 września 2015 r. w Warszawie zawarte zostało Porozumienie pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych a Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia opieki zdrowotnej finansowane ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia.

Porozumienie nie obejmuje swoim zakresem pielęgniarek i położnych zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

Pielęgniarki i położne wykonujące swój zawód w domach pomocy społecznej są pracownikami samorządowymi wynagradzanymi ze środków budżetów domów pomocy społecznej prowadzonych przez samorządy powiatowe lub na ich zlecenie. Często pracują w znacznie trudniejszych warunkach, a ich praca jest bardziej odpowiedzialna niż w niektórych podmiotach leczniczych (np. w przychodniach). Wszyscy zdajemy sobie sprawę z ogromnej roli, jaką pełnią pielęgniarki i położne w takich jednostkach. Rola ta jest tym ważniejsza, że dostęp mieszkańców domów pomocy społecznej do świadczeń opieki zdrowotnej (podstawowych i specjalistycznych), w tym także do usług pielęgniarskich, oferowanych w podmiotach leczniczych, nie jest łatwy.

Coraz częściej i liczniej do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także do Ministra Zdrowia, zgłaszane są postulaty i wnioski dotyczące wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zatrudnionych przez samorządy lokalne. Z pism i listów nadsyłanych przez różne organizacje związkowe pielęgniarek i położnych oraz przez same pielęgniarki wynika, że coraz częściej rozważana jest przez nie zmiana pracy z powodu zbyt niskich zarobków, nieadekwatnych do wysiłku wkładanego w wykonywanie tego bardzo ważnego zawodu. Gdyby faktycznie doszło do takiej sytuacji stanowiłoby to poważne zagrożenie dla prawidłowego funkcjonowania ok. 800 podmiotów, a także dla zapewnienia właściwej jakości świadczonych usług, zgodnych z obowiązującymi standardami w tym zakresie.

Nie można zapominać, że pielęgniarki i położne w domach pomocy społecznej stanowią znaczącą grupę zawodową. Z danych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, że na koniec 2014 roku liczba pielęgniarek zatrudnionych przez w/w podmioty wynosiła ponad 5.800 pracowników, a liczba mieszkańców objętych usługami opiekuńczymi i pielęgnacyjnymi świadczonymi przez pielęgniarki i położne – 76.680 osób.

Dlatego też zwracam się do Państwa z gorącą prośbą o rozważenie możliwości dokonania zmian w obszarze polityki płacowej w domach pomocy społecznej dla omawianej grupy pracowników, jednocześnie nie zapominając o pozostałych pracownikach tych jednostek.

W opinii Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej potencjalnie będzie to możliwe, ponieważ w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016 zaplanowano wyższe dotacje z budżetu państwa na dofinansowanie domów pomocy społecznej, co zdarzyło się po raz pierwszy od wielu lat. Przeciętny wzrost wysokości dotacji dla województwa w stosunku do roku bieżącego wyniesie ok. 3% dotacji, przy czym w niektórych województwach będzie to ok. 5%. Wyjaśniam także, że w żadnym województwie planowana dotacja nie będzie niższa niż 100% dotychczasowej, co w praktyce oznacza także wzrost dotacji na 1 mieszkańca domu pomocy społecznej skierowanego na tzw. „starych zasadach", wynikający ze zmniejszającej się liczby tych mieszkańców. Według planu budżetu państwa na 2016 rok wydatki z budżetu państwa na domy pomocy społecznej, w budżetach wojewodów, stanowić mają ok. 30% wydatków na wszystkie

zadania pomocy społecznej. Są to znaczące środki i po wnikliwej analizie struktury budżetu samorządu najprawdopodobniej możliwe będzie spełnienie oczekiwań płacowych tych grup zawodowych.

Pragnę jednocześnie podkreślić, że analogicznie jak w latach ubiegłych, w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej nadal będą podejmowane działania w szczególności w zakresie uregulowań prawnych mających na celu poprawę sytuacji finansowej domów pomocy społecznej.

Z poważaniem

PODSEKRETARZ STANU

Elżbieta Seredyn

Do wiadomości:

Dyrektorzy

domów pomocy społecznej